

Менеджмент в России и за рубежом, 2025, № 1

Валенцева, Е. В. Целостно-частный подход в анализе, мониторинге и прогнозировании сложных экономических систем / Е. В. Валенцева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 3-12. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937206/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматривается концепция «целое–частное», которая позволяет в налоговой практике использовать современный аналитический инструмент, основанный на корреляционном и регрессионном анализе, что даёт возможность повышать эффективность управленческих решений.

Авторы: Е. В. Валенцева, кандидат технических наук, доцент кафедры «Экономика, учёт и анализ», Ростовский государственный университет путей сообщения.

Ващенко, Т. В. Развитие малого бизнеса в Китае / Т. В. Ващенко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 13-20. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937207/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматривается успешный опыт Китая в плане поддержки МСП и преодоления существующих проблем, который позволил малому бизнесу в значительной степени преодолеть имеющиеся трудности и встать на путь инновационного устойчивого развития.

Автор: Т. В. Ващенко, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры финансового и инвестиционного менеджмента, ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет).

Никоноров, С. М. Управленческие аспекты формирования рынка водных ресурсов / С. М. Никоноров, К. В. Папенков, Л. В. Палинкаш, А. И. Егорова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 21-28. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937208/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Статья содержит аналитический обзор проблем формирования водных рынков в России. Систематизированы тренды и закономерности развития водных рынков в разных странах мира. Предложена модель системы управления цифрового двойника речного бассейна.

Авторы:

ПРАВА

С. М. Никоноров, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики природопользования, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»;

К. В. Папенков, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики природопользования, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»;

Л. В. Палинкаш, инженер 1-й категории кафедры экономики природопользования, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»;

А. И. Егорова, техник 2-й категории кафедры экономики природопользования, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Панюкова, В. В. Подходы к регулированию деятельности маркетплейсов: российский и зарубежный опыт / В. В. Панюкова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 29-35. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937209/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В ходе исследования проведён обзор мирового рынка маркетплейсов. Установлено, что в ТОП-10 мировых маркетплейсов входят преимущественно маркетплейсы с универсальным ассортиментом, применяющие классическую модель организации бизнеса. Проведено исследование подходов к регулированию деятельности маркетплейсов в зарубежных странах. В исследовании особое внимание уделено вопросам саморегулирования в России.

Автор: В. В. Панюкова, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Торговое дело и торговое регулирование», ФГАОУ ВО МГИМО МИД России.

Матюшкина, И. А. Роль розничной и оптовой торговли в национальном и региональном развитии / И. А. Матюшкина, О. М. Михалева, В. Н. Крыловская // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 36-42. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937210/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Статья посвящена изучению роли розничной и оптовой торговли в национальном и региональном развитии, в обеспечении качества и уровня жизни населения. В ней рассмотрена сущность оптовой и розничной торговли, проведена обобщённая оценка функций оптовой и розничной торговли.

Авторы:

И. А. Матюшкина, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и управления, Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского;

ПРАВА

О. М. Михалева, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и управления, Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского;

В. Н. Крыловская, магистр кафедры экономики и управления, Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского.

Королёв, В. И. Развитие менеджмента в инновационных кластерах / В. И. Королёв, Е. В. Дикуль // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 43-48. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937211/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассмотрены этапы формирования инновационных кластеров в России и за рубежом, а также основные направления трансформации менеджмента инновационных кластеров. Определена роль цифровых технологий в развитии инновационных кластеров. Показаны особенности развития инновационного кластера. Предложена гибридная стратегия развития инновационного кластера, представляющая собой комбинацию конкурентной стратегии и стратегии сотрудничества. Проведён анализ основных направлений развития менеджмента в инновационных кластерах.

Авторы:

В. И. Королёв, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга, Всероссийская академия внешней торговли;

Е. В. Дикуль, кандидат экономических наук, коммерческий директор ООО «Органические кислоты».

Долгая, А. А. Реализация потенциала руководителей среднего звена: методология оценки / А. А. Долгая // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 49-58. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937212/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В исследовании создана и прошла апробацию методология оценки потенциала руководителя среднего звена для построения траектории его развития. В ходе апробации выявлено, что методология позволяет создать траекторию не только развития руководителей среднего звена, но и корректировки управленческих практик для дальнейшего раскрытия потенциала сотрудников.

Автор: А. А. Долгая, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента, ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет».

Косинова, Н. Н. Методология pest-анализа для оценки эффективности внедрения цифровизации в сферу здравоохранения

ПРАВА

Волгоградской области / Н. Н. Косинова, О. С. Кошечкина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 59-66. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937213/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматривается применение метода PEST-анализа¹ в стратегическом планировании внедрения цифровых технологий в сферу здравоохранения Волгоградской области. Использование данного метода анализа позволит совершенствовать стратегическое планирование деятельности медицинских организаций, а следовательно, и повысить качество оказания медицинских услуг.

Авторы:

Н. Н. Косинова, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и менеджмента, Волгоградский государственный медицинский университет;

О. С. Кошечкина, магистрант 2-го курса, направление подготовки «Менеджмент», Волгоградский государственный медицинский университет.

Коновалова, Г. И. Комплексный подход к цифровой трансформации российских промышленных предприятий / Г. И. Коновалова / Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 67-75. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937214/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Разработана единая методология цифровой трансформации российских промышленных предприятий. Предложены методы и инструменты формирования ключевых компонентов в системе управления промышленным предприятием – динамические планы-графики на долгосрочный период. Построена единая цифровая модель проектирования, производства и управления на промышленном предприятии.

Автор: Г. И. Коновалова, доктор экономических наук, профессор кафедры отраслевой экономики и управления, Брянский государственный технический университет.

Маслова, Е. Л. Тренды повышения вовлечённости персонала / Е. Л. Маслова, Г. С. Гоголева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 76-82. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937215/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Любой работодатель в настоящее время, время дефицита кадров, должен понимать, что вовлечённый персонал является важнейшим фактором конкурентоспособности предприятия. В статье рассматривается понятие «вовлечённость», раскрывается сущность данной категории, описаны тренды

ПРАВА

повышения вовлечённости, признаки нелояльности персонала, а также практические подходы к их преодолению.

Авторы:

Е. Л. Маслова, кандидат экономических наук, доцент 08.00.05; профессор кафедры менеджмента и торгового дела, АНОО ВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации»;

Г. С. Гоголева, кандидат педагогических наук, доцент кафедры гуманитарных дисциплин и иностранных языков, АНОО ВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации».

Маслова, Е. Л. Развитие новаторского мышления и творческого потенциала работников как фактор конкурентоспособности предприятия / Е. Л. Маслова, М. В. Гаврилюк // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 86-92. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/84096276>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Современный работодатель должен чётко осознавать, что креативность сотрудников во многом позволяет компании оставаться конкурентоспособной. В статье рассматривается понятие «творческий подход к делу», раскрывается сущность данной компетенции, а также возможность и методы её формирования как у руководителей, так и у сотрудников организации. Рассмотрены ключевые качества творческой личности и факторы, на неё влияющие.

Авторы:

Е. Л. Маслова, кандидат экономических наук, доцент 08.00.05; профессор кафедры менеджмента и торгового дела, АНО ОВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации»;

М. В. Гаврилюк, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и торгового дела, АНО ОВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации».

Фадейкина, В. С. Совершенствование управления карьерным развитием персонала на примере транспортного предприятия Западной Сибири / В. С. Фадейкина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. - № 1. - С. 83-90. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937216/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Предложен авторский, наиболее полный процесс управления карьерой в организации. Представлены результаты исследования управления карьерой в западносибирской транспортной организации. Исследование выявило положительные аспекты в управлении карьерой персонала.

ПРАВА

Автор: В. С. Фадейкина, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры «Социальная психология управления», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения».

Соловова, Н. В. Мотивы и стимулы трудовой деятельности молодых специалистов как потенциальные кадровые риски / Н. В. Соловова, Н. В. Суханкина, Е. А. Панченкова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. – № 1. – С. 97-106. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/102937217/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В статье показана значимость системы кадровой безопасности как важного инструмента в контроле и выстраивании эффективной деятельности организации. Описаны способы выявления и анализ мотивов и стимулов трудовой деятельности молодых специалистов как потенциальных кадровых рисков по бизнес-процессам управления персоналом разных поколений. В ходе исследования разработан паспорт риска по бизнес-процессу мотивации молодых специалистов, включающий потенциальные риски, меры и ответственных лиц по их минимизации.

Авторы:

Н. В. Соловова, доктор педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва»;

Н. В. Суханкина, кандидат педагогических наук, доцент, доцент кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва»;

Е. А. Панченкова, магистрант кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва».